



## Notulen Jaarvergadering 2024 DTS'48

Datum: Woensdag 9 oktober 2024, 19.30 uur

Locatie: Woudlust

### Voorzitter opent de vergadering.

Welkom allemaal. Traditiegetrouw kijken we even terug op vorig seizoen. Om te starten met de sportieve prestaties; wat super leuk is; we krijgen steeds meer leden. Telden we er drie jaar geleden nog zo'n 140, nu zijn dat er ruim 200. Geweldig dat we zoveel meisjes, meiden en enkel jongens kunnen laten handballen. Een enorme stijging en jullie kunnen bedenken dat dat ook wel de nodige uitdagingen met zich meebrengt.

Verder waren er behoorlijk wat teams die vorig jaar kampioen zijn geworden; recreanten 1 en 2, de B1, de E1, E2 en de E3. Als ik het zo lees, meer dan in voorgaande seizoenen. Top gedaan van deze teams natuurlijk! Verder hadden we, weer, een schitterend Clubweekend; het weer zat mee, we hadden een heuse camping Woudlust en alle activiteiten waren druk bezocht en zeer geslaagd!

Nieuw het afgelopen seizoen; Walking Handball. Iedere woensdagavond handballen een groep oudere jongeren buiten of in de hal. Een idee dat een jaar daarvoor ontstaan is en door Bestuurslid Financiën tot leven is gekomen; en de reacties van de groep zijn super leuk! En dus gaan we daar ook dit jaar mee door.

We staan ook even stil bij het overlijden van Henny van Diepen. Erelid van de vereniging en zij heeft heel veel betekend voor de club, in verschillende functies. Vorig jaar schoof ze nog aan bij de brunch ter ere van het 75 jarig bestaan en dat vond ze hartstikke leuk en gezellig.

We gaan zo terug- en vooruitkijken naar de financiën en horen hoe het de commissies vergaan is. Met meer leden, stijgende kosten en inflatie blijven de financiën een jaarlijkse uitdaging. Jullie input en gedachten daarover zijn uiteraard welkom.

### **1. Notulen jaarvergadering 2023**

De notulen van de jaarvergadering 2023 staan op de website onder het kopje Onze Vereniging - Jaarvergadering. Er zijn geen op- of aanmerkingen binnen gekomen bij ons. De notulen wordt goedgekeurd. De notulen van deze jaarvergadering zal na akkoord geanonimiseerd op de website geplaatst worden.

Voorzitter komt nog terug op enkele acties van de notulen jaarvergadering 2023:

Actie	Resultaat
Kerstbingo	Geen doorgang
Lotenverkoop in november/december organiseren	N.t.b.
Bedrag lotenverkoop wordt aan het einde van de verkoopmaand geïncasseerd	Gerealiseerd. Lotenverkoop staat voor deze vergadering op de agenda.
Innen sponsoring ná sponsorloop	Taak ligt bij Dames recreanten 2. Staat voor deze vergadering op de agenda.
Uitzoeken of DTS'48 met het nieuwe sponsorbeleid gebruik kan maken van de BOSA-regeling	Kwam DTS'48 niet voor in aanmerking gezien de gestelde voorwaarden



Handballer op de voorkant van de flyer van het nieuwe sponsorbeleid dient te worden vernieuwd (speelt niet meer bij DTS'48)	Gerealiseerd
Verhoging contributie van 20 euro per lid doorvoeren + communiceren	Gerealiseerd
Resultaten enquête en werven vrijwilligers	Gerealiseerd en werven vrijwilligers staat voor deze vergadering op de agenda.
Mensen met een handbalverleden actief vragen voor een rol als scheidsrechter	Gerealiseerd. Welkom nieuwe commissieleden. We blijven op zoek naar scheidsrechters, staat op de agenda voor deze vergadering.
Twee nieuwe reserveshirt voor Dames 1	Gerealiseerd
Aanschaffen cool pack voor trainingen jeugd	Gerealiseerd. Aanwezige heeft deze gekocht. Aanwezige vraagt waar deze ligt.
Vogelslingerverkoop op een markt in Hoogkarspel/Westwoud?	Besluit geen vogelslingerverkoop op een markt

## 2. Ingekomen stukken

Ingezonden brief vrijwilligerstaken van Recreanten 2.

We besluiten de brief na de financiële stukken te behandelen omdat de inhoud samenhangt met de financiën.

## 3. Financieel jaarverslag 2023 - 2024

### Baten

- Contributie is gestegen door de verhoging die afgelopen jaar is doorgevoerd.
- Na het opzetten van een sponsorbeleid in 2022 hebben we enorme stappen gemaakt met het aantrekken van sponsors voor reclameborden. In 2022 hingen er 7 reclameborden, najaar 2023 11 en nu hangen er al 27 reclameborden. Dit resulteert in een mooie stijging in geldstroom voor de vereniging.
- Opbrengst toernooicommissie is nu ook zichtbaar t.o.v. voorgaande jaren en zij hebben een mooi resultaat gehaald tijdens het kersttoernooi en het goed bezochte vriendentoernooi.
- Opbrengst van loten is heel erg goed, mede door de ingevoerde prijsverhoging.
- De snekplek heeft wegens het koude weer minder opgeleverd. In het resultaat zit een correctie van € 650,- uit 2022/23.
- In overige sponsoring, zit bijvoorbeeld de Dorpsveiling, bijdrage Rabobank 125-jarig bestaan en de sponsorloop.

### Lasten

- Over de gehele breedte zien we nog steeds dat de lasten stijgen, hierbij moet je denken aan zaalhuur Martinus 10%, kleedkamers/veld huur 15%, trainerskosten, kantinekosten 110% en abonnementen (VOG).
- Wat aan de lasten kant afgelopen jaar vooral opviel was de zaalhuur. Deze stijging in kosten was niet zomaar op te vangen. Samen met de TC, trainers en wedstrijdsecretaris hebben we de schouders er onder gezet en enorm strak op de zaalhuur gestuurd. Dit heeft geresulteerd in een besparing van ruim € 3000,- op de vooraf ingestuurde begroting. Dit is echt een compliment waard.



In deze post zitten nog 2 rekeningen uit voorgaande jaren die jullie terug kunnen vinden onder de post te betalen kosten oude jaar en zaalhuur voorgaande jaren.

Dit betekent dat we een negatief resultaat hebben van € 504,00.

Aanwezige stelt vragen over de aanpak, taken en leden van de sponsorcommissie. Aanwezige meldt zich aan bij de sponsorcommissie. Bestuurslid Financiën zal het sponsorbeleid mailen naar aanwezige. Aanwezige is ook geïnteresseerd.

Het jaarverslag 2023-2024 wordt door de aanwezige leden goedgekeurd.

**ACTIE:** Sponsorbeleid naar de aanwezigen mailen.

**ACTIE:** is de foto van cover sponsorbeleid aangepast aan nieuwe tenues?

#### 4. Verslag kascontrole

De kascontrole heeft op woensdag 2 oktober bij Bestuurslid Financiën plaatsgevonden. Bestuurslid Financiën heeft een en ander op verzoek van de kascommissie toegelicht. Alle stukken waren netjes gearcheveerd en gaven een goed en betrouwbaar beeld van het handelen van het bestuur en de financiële toestand van de vereniging. Ook hebben we de balans van vorig jaar vergeleken met die van dit jaar. Alle verschillen van relevante omvang werden toegelicht en waren verklaarbaar. Zij hebben dan ook geen op- of aanmerkingen. Begroting en contributievoorstel zijn ook doorgenomen. Er is gesproken over de voorstellen om het begrotingstekort te dichten. Kascommissie licht in de vergadering toe dat er veel werk is verricht en het begrotingstekort betekent dat er keuzes gemaakt moeten worden. Zij gingen akkoord met alle stukken en hebben die ondertekend:

Winst- en verliesrekening 2023-2024

Begroting 2024-2025

Contributievoorstel 2024-2025

Kascontrole volgend jaar: leden zijn bekend bij het bestuur.

**Kascommissie en penningmeester: bedankt voor jullie bijdrage.**

#### 5. Begroting seizoen 2024 - 2025

##### **Baten**

We hebben aan de batenkant afgelopen jaar prijsverhogingen doorgevoerd in contributie, snekplek en loterij. Bij de snekplek hebben we helaas geen invloed op de opkomst bij het toernooi of de weersinvloeden. Met de loterij hebben we goud in handen en de prijsverhoging heeft geen problemen opgeleverd qua verkopen.

Over de sponsorloop maken we ons zorgen. Een groot deel van de ouders van de deelnemers zien dit als vrijwillige deelname in plaats van een verplichte deelname, dit zorgt voor een laag aantal deelnemers en een tegenvallende opbrengst. Dit zorgt er ook voor dat dit evenement ter discussie staat en we graag horen wat jullie er van vinden. Moet de sponsorloop een kans krijgen (met aanpassing naar verplichte deelname), gaan we terug naar de vogelslingers of moet er een nieuwe actie komen die voor IEDEREEN verplicht is.



De kledinglijn is toegevoegd in de begroting en wordt verspreid over 4 jaar in baten en lasten en waarbij de kosten in het eerste jaar het hoogste zijn. Dit is terug te zien in de begroting voor 2024/2025. De enorme groei in leden hebben we opgevangen uit het totale budget, maar er is nu geen ruimte meer in het budget, toekomstige stijging van leden kan niet meer uit het kledingbudget gehaald worden (buiten de jaarlijkse reservering).

Wel kunnen we mededelen dat elk team (uitgezonderd dames 1 omdat hun uitje op een andere wijze wordt gefinancierd) jaarlijks een teamuitjes budget krijgen van € 100,-. Communicatie hierover volgt nog.

### Lasten

Afgelopen jaar hebben we binnen de vereniging een slag geslagen in de lasten. Maar over de gehele breedte zien we nog steeds dat de lasten stijgen, hierbij moet je denken aan zaalhuur Martinus 10%, kleedkamers/veld huur 15%, trainerskosten, kantinekosten 110% en abonnementen (zoals VOG).

Ook worden er meer kosten voor zaalhuur gemaakt welke niet geheel gedekt worden door de toename in ledenaantal en de meer opbrengst aan contributie daarvan.

### De volgende punten wil het bestuur voorstellen om door te voeren in de begroting:

- Toevoeging kledinglijn & magazine. Beide posten moeten we dit jaar op toelagen, echter dit zijn allemaal contracten voor 4 jaar. Dit komt dus ook in aankomende jaren weer terug en trekt dit recht.
- Hoe kunnen we het begrotingstekort oplossen?

Er ontstaat een discussie over de onderwerpen in de begroting.

De volgende suggesties, vragen en opmerkingen worden genoemd:

- Hebben we een spaarrekening? Dit wordt gemist in de begroting ten opzichte van het verlies.  
Antwoord: Ja, we hebben een spaarrekening met een saldo van: is genoemd in de vergadering en bekend bij het bestuur.
- Waarom zijn de kosten van de zaalhuur lager gebudgetteerd met een toenemend aantal leden en dus ook trainingen en toernooien?  
Antwoord: de zaalhuur is begroot op de ingehuurde zaaluren
- Waarom zijn de kosten van de kledinglijn in één keer als last opgegeven niet verspreid over de jaren?  
Antwoord: de kosten van de kledinglijn zijn opgenomen in het jaar waarin ze werkelijk zijn gemaakt. Datzelfde geldt voor de baten van de kledinglijn.
- De vraag wordt gesteld of er een einddatum is van uitgave tribune?  
Antwoord: De tribune staat opgegeven als reserve, dit tegoe kunnen we bevriezen. Plaatsing van tribune hangt af van wanneer het nieuwe veld wordt gelegd. Het bestuur van de Dorpsveiling, via welke de € 5.000 is ontvangen, is geïnformeerd over de situatie.
- Om verlies recht te trekken wordt als optie genoemd om geld van de spaarrekening te halen.  
Antwoord: advies uit de kascontrole was ook om te waken om de bankrekening aan te spreken. Kosten over de gehele linie stijgen en bij de kascontrole bleek dat er geen gekke uitgaven zijn gedaan. Advies is om te onderzoeken welke acties mogelijk zijn om inkomsten te genereren en het verlies op te lossen en niet voor een lijn te kiezen waarbij je in ga teren op je vermogen (mogelijk meerdere jaren).

De volgende suggesties worden genoemd om inkomsten te genereren en het verlies in de begroting op te lossen:

- Tulpenverkoop. Deze verkoop kan op meerdere momenten per jaar
- Ophalen van lege flessen aan de deuren



- Rommelmarkt is jaren een succes geweest. Afgelopen jaren leverde het niet veel meer op en dit was de aanleiding om ermee te stoppen
- Idee om clinic, verkoop ed. op de markt bij de Reigerspassage te organiseren. Deze markt wordt dit jaar niet georganiseerd
- Besloten wordt om de sponsorloop niet nogmaals te organiseren.
- Bij de Dorpsveiling de aanvraag doen om met de opbrengst van de Dorpsveiling de contributie laag te houden.
- DESS is gestopt met de verkoop van speculaaspoppen. Is dit een suggestie voor DTS'48 door een avond of dagdeel de verkoop te organiseren in Westwoud en Hoogkarspel? Voor de inkoop van de speculaaspoppen kan misschien een sponsor worden gezocht? Worden in Westwoud speculaaspoppen verkocht?
- Loten op één dag als team en als club verkopen. Lotenverkoop los laten is geen optie, het levert veel geld op voor de vereniging.
  - o Verkoop door jeugdleden lijkt te werken
  - o Per boekje loten verhogen naar 20 loten (was 15 loten)
  - o Per team een wijk lopen op één dag (deel) in DTS'48 kleding
  - o Recreanten lopen mee met jeugdleden als begeleiders
  - o We lopen een risico als jeugdleden de loten cash verkopen aan de deur. Het verzamelde geld dient ingeleverd te worden bij de coach/recreant. Risico is dat het ingezamelde geld niet klopt per teamlid ten aanzien van het bedrag dat per lid geïncasseerd wordt. Risico op discussie in het team en tussen ouders/coach is aanwezig. Dit is niet wenselijk.
  - o Niet alle leden zijn aanwezig om mee te lopen. Gesteld wordt dat elk lid verantwoordelijk is voor zijn eigen boekje, mits het team alle loten aan de deur heeft verkocht. Is dit wenselijk?
  - o Voorstel wordt gedaan om niet meer per lid te incasseren maar het cash geld te verzamelen. Dit is niet gewenst omdat uit het verleden bleek dat het ingeleverde geld vaak niet klopte met het benodigde bedrag.
  - o Is het werken met een QR-code een optie? Dit lijkt geen optie omdat de QR-code per lot aangevraagd moet worden.
  - o Besluit: automatische incasso blijft bestaan, loten worden verkocht per team via een verdeling in wijken. Goede begeleiding van de teams en incasseren verkoop is voordeliger voor een positief verloop. Drie aanwezigen willen de (financiële) aanpak op zich nemen, vanuit het bestuur zal Femke Laan aansluiten. Vanuit Recreanten 2 wil aanwezige meedenken.

**ACTIE:** namen van geïnteresseerden zijn bij het bestuur aanwezig om de (financiële) aanpak voor de lotenverkoop op zich nemen.

Ingezonden brief van Recreanten 2: samenvattend geven zij aan dat zij van mening zijn dat de hoeveelheid taken die zij toebedeeld hebben gekregen (organiseren sponsorloop, jeugdwedstrijden fluiten, vaak nog coachen van eigen kind) niet in verhouding staat tot de uren dat zij zelf een handbalwedstrijd spelen. Zij zien dat er genoeg ouders van (nieuwe) leden zijn die (nog) geen vrijwilligerstaak hebben, ook hun steentje willen bijdragen en we als vereniging moeten nadenken over het mogelijk verplicht stellen van het uitvoeren van een vrijwilligerstaak. Het bestuur dankt het recreanten 2 team voor hun input en meedenken, het bestuur erkent hun signaal en zorgen.

Met het toenemende aantal jeugdleden, is het aantal uit te voeren taken gestegen. Dit vraagt om een nieuwe aanpak en balans in vrijwilligerstaken over alle (ouders van) leden. Met de ingezonden brief komt het gesprek over het vrijwilligersbeleid. De volgende suggesties worden genoemd:



- kunnen we ouders verplichten een vrijwilligerstaak uit te voeren? Als we besluiten dit te verplichten en de taak wordt niet opgepakt, kunnen we dan een boete geven?
- Kunnen we stellen dat er per spelend lid één ouder een vrijwilligerstaak op zich neemt?
- Optie om veld- en/of kantinedienst in te zetten?
- Via de coaches kunnen de ouders direct benadert worden. Belangrijk is om te weten welke taken er zijn en hoeveel uur dat kost.
- Prioriteiten in takenoverzicht is belangrijk

Op basis van bovenstaande suggesties en het doorberekenen in de begroting, wordt in de jaarvergadering de volgende besluiten genomen om inkomsten te genereren:

1. 5 loten extra in het lotenboekje op te nemen (was 15 loten)
2. Stoppen met de sponsorloop. Dit kan alleen een succes zijn bij een grote aanpak en meer betrokkenheid
3. Een bijdrage voor het clubweekend vragen van €7,50 euro per kind
4. De bijdrage van deelname aan het scholen kersttoernooi verhogen van € 2,- naar €3,- (zaalhuur is ook verhoogd)

Aanwezigen zijn akkoord met de begroting 2024 – 2025 zoals die tijdens de jaarvergadering wordt voorgesteld.

#### 6. Contributie seizoen 2023-2024

Met het genomen besluit in de jaarvergadering hoe de begroting gedicht kan worden, blijft de contributie gelijk aan seizoen 2023 – 2024.

De contributie voor seizoen 2024–2025:

Categorie	Geboortjaar (peildatum 31 december lopende bondsjaar)	Contributie 2023-2024	Contributie 2024-2025
Senioren	2005	€170,50	€170,50
Spelersbijdrage Wedstrijdsport	Dames 1	€47,50	€47,50
Walking handball		pilot	€50
A-jeugd	2006 – 2007	€168,75	€168,75
B-jeugd	2008 – 2009	€151,50	€151,50
C-jeugd	2010 – 2011	€145,25	€145,25
D-jeugd	2012 – 2013	€140,00	€140,00
E-jeugd	2014 – 2015	€122,50	€122,50
F-jeugd	2016 – 2017	€108,00	€108,00
Kabouters	2018	€108,00	€108,00
Reserveleden		€58,00	€58,00



## 7. Vrijwilligersbeleid

We gaan door met de lijn van het vrijwilligersbeleid, zoals die in 2020 geleden is ingezet. Die houdt in: structuur in het werven van vrijwilligers en het verdelen van taken. Er is een fluitverplichting voor teams vanaf de B-junioren en hoger. Het is noodzakelijk de komende tijd meer tijd te besteden aan het werven van vrijwilligers. Hiervoor is een up date van het plan van aanpak nodig, zoals ook blijkt uit de discussie tijdens de jaarvergadering. We zijn op zoek naar een aantal vrijwilligers die in de vrijwilligerscommissie plaats willen nemen en deze taak op willen pakken.

### Toewijzing van de acties aan de teams zoals die in jaarvergadering 2024 is vastgesteld:

dames wedstrijdsport 1; loterij – idee meelopen met jeugd bij verkoop loten  
 dames recreanten 1; toernooi commissie - > optie B1. Ook idee meelopen met jeugd bij verkoop loten  
 dames recreanten 2; sponsorloop -> vervalt. Idee meelopen met jeugd bij verkoop loten  
 junioren B1 en B2; zaterdagavond invulling clubweekend  
 junioren C1; Pietentraining

**ACTIE:** We zijn op zoek naar een aantal vrijwilligers die in de vrijwilligerscommissie plaats willen nemen en het huidige vrijwilligersbeleid onder de loep willen nemen en een nieuw plan van aanpak opzetten dat past bij de club.

## 8. Verslag diverse commissies en activiteiten

### Technische commissie

Bezetting:

De TC bestaat uit drie vrijwilligers.

De teams:

In dit seizoen heeft de nadruk gelegen op spelers indelen op spelplezier en leeftijdgenootjes.

We zijn het seizoen gestart met in elke leeftijdscategorie minstens een team, op de A jeugd na.

In de jongste jeugdteams wederom minstens 3 deelnemende teams.

We zien de laatste jaren een enorme groei in jeugd. Dit maakt dat wij als technische commissie gesprekken moeten gaan voeren over een minimum leeftijd om wedstrijden te spelen en een passend alternatief. Wat niet wegneemt dat wij enorm trots zijn op de hoeveelheid jeugdteams.

Ook in de hogere teams merken wij dat het spelplezier heeft toegenomen. Van voorgaande jaren weten wij dat het moeilijk is om jeugd vanaf leeftijd 14/15 jaar te behouden bij een club. Voor dit seizoen geldt dat alle speelsters door zijn gegaan en wij zelfs ook nieuwe leden hebben mogen ontvangen.

De senioren hebben ook een goed seizoen gedraaid, dit jaar deelnemend in de tweede klasse in de zaal. Zij hebben laten zien hier thuis te horen.

Trainingen en trainers:

Het is dit seizoen gelukt om iedereen 2x per week te laten trainen.

Het afgelopen seizoen hebben wij wederom de trainer aan het roer gehad bij Dames 1, de resultaten zijn goed en het team is tevreden, wel willen zij met elkaar doorgroeien in de tweede klasse. Een mooi streven voor aankomend seizoen.



Jeugdtrainers hebben de E, D, C, B jeugdteams training gegeven, de opkomst op de trainingen is altijd groot geweest.

Jeugdtrainers hebben samen de F teams training gegeven en hebben op de drukste momenten net geen 40 kinderen rondlopen.

Leuk om te zien dat jeugdspelers zich ook steeds vaker melden om te helpen met het geven van trainingen.

Zorgen:

De TC heeft ook zorgen voor het aankomend seizoen, reeds gestart. Door de grote hoeveelheid aanmeldingen in de jeugdteams lijken sommige teams "vol" te gaan zitten, of lijkt het dat wij teams niet kunnen laten starten omdat de bond hier simpelweg geen plek voor heeft. Wat gaan wij in de toekomst in deze situaties doen? Moeten wij kijken naar een 'alleen trainen' mogelijkheid? Dit zijn onderwerpen die nu veel aanbod komen in vergaderingen.

Daarnaast zijn er ook zorgen over de opkomende stem van ouders over onvrede rondom teamindelingen, individuele zaken of andere berichten. De appjes lijken ons steeds makkelijker te bereiken maar de ruimte voor gesprekken of bedenktijd lijkt steeds beperkter. Wij willen als TC dan ook graag voor aankomend seizoen benadrukken dat dit ook voor ons een vrijwillige taak is. Wij graag met iedereen in gesprek blijven gaan maar het soms ook beslissingen zijn die niet met elke ouder kan worden overlegd en dus soms blijft bij een mededeling.

Vraag tijdens de jaarvergadering: kunnen wij als coach feedback geven hoe het 4x4 spel gaat?

Antwoord: dit besluit komt vanuit de NHV, jongste F spelen 5x5. Voorstel overleg met de coach om extra speler er in te zetten om de kracht te verdelen als dat nodig blijkt.

Vraag: zijn alle F-teams vol?

Antwoord: De E-pouls zitten helemaal vol. Zonder bond dient er een eigen toernooi georganiseerd te worden. De TC denkt aan het stellen van een leeftijds grens bij de allerjongste, de kabouters. Gedachten zijn om zelf een toernooi te organiseren of in samenwerking met omliggende clubs. Valken heeft de aanpak al dat de allerjongste alleen trainen en geen toernooien spelen. Bij elk team is er overschot aan leden. Een extra team maakt ook een extra uur zaalhuur. De zaal zit echter bomvol. We moeten steeds meer naar de Kloet overstappen. Optie om de Schalm in te zetten wordt geopperd. Extra E-jeugd wedstrijden, betekent ook meer inzet scheidsrechters, wat al beperkt is.

### Mediateam

Het mediateam houdt zich bezig met de berichtgeving op de socials en de website. Een vrijwilliger is helaas gestopt, zij heeft een hele belangrijke rol gespeeld in het opzetten van de nieuwe website 3 jaar geleden en in de socials. Wij willen haar ook via deze weg enorm bedanken voor haar inzet en betrokkenheid. Wij zijn heel blij dat ze af en toe nog beschikbaar is op de achtergrond voor vragen. Twee leden zijn dit jaar gestart als vrijwilligers bij het mediateam. Zij hebben beide veel ervaring en feeling met social media dus daar zijn we heel blij mee. Samen met nog twee vrijwilligers vormen zij het mediateam. De laatste tijd merken we steeds meer dat er foto's, verslagen en andere leuke momenten worden gedeeld met ons vanuit de teams: daar zijn wij ontzettend blij mee en daar vullen we onze social media mee. Dus we ontvangen graag leuke foto's, filmpjes, verslagen etc... En ook heel belangrijk: volg ons ook vooral op de socials 😊 zodat je er van kunt meegenieten.

Sociale media statistieken

\* Instagram (start 08-2020): 153 volgers | 2022 - 206 volgers | 2024 - 280 volgers

\* Facebook: (start 2011): 558 volgers | 2022 - 597 volgers | 2024 - 655 volgers





De website is inmiddels alweer 3 jaar oud. In het nieuwe seizoen zijn er weer teamfoto's geplaatst, zodat alle teams weer compleet zijn. De sponsors zijn heel belangrijk voor onze vereniging en zullen via de sponsorcommissie nog apart aandacht krijgen. Acties van Duijn Teamsport worden ook gedeeld via onze social media. Vanuit het bestuur wordt er een jaarplanning opgesteld, zodat wij weten wanneer welke acties er gedeeld kunnen worden.

Mocht je iets zien op de website wat niet klopt, of je wilt wat doorgeven, dan kan dit via [pr@dts48.nl](mailto:pr@dts48.nl)!

### Sponsorcommissie

Afgelopen jaar is de sponsorcommissie behoorlijk gewijzigd. Gelukkig hebben we 2 commissieleden gevonden die het leuk vinden om hierin plaat te nemen. Samen met een vrijwilliger en Bestuurslid Financiën vormen ze nu de sponsorcommissie. Afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van de nieuwe kledinglijn en de zoektocht naar nieuwe bordsporsors. Voor beide onderdelen hebben we 1 gezamenlijk sponsordocument gemaakt zodat we ook iets achter konden laten bij de sponsors om alle mogelijkheden door te lezen. Het zoeken naar sponsors voor de kledinglijn heeft onze verwachting geheel overtroffen en we waren dan ook erg trots dat we, ondanks de enorme groei van de vereniging, de begroting hebben gehaald. Hierdoor staat iedereen de aankomende 4 jaar in een geheel nieuw tenue.

In het seizoen 21-22 hebben we ons voorgenomen om op zoek te gaan naar bordsporsors. Het aantal bordsporsors rond het DTS'48 veld was summier. Het doel is om rondom het gehele veld bordsporsors te hebben. Van 7 zijn we naar 13 gegaan in 2022-2023 en we zitten nu op 27 bordsporsors. Zo binden we meer sponsors aan ons die zich zichtbaar kunnen maken rondom het veld en genereren wij meer sponsorgelden die hard nodig zijn voor de stijgende kosten.

We zijn nog op zoek naar 1 persoon voor de sponsorcommissie, omdat Bestuurslid Financiën ook in het bestuur zit en nu dus 2 functies vervult. Tijdens de jaarvergadering meldt een aanwezige zich aan bij de sponsorcommissie.

### Toernooicommissie

Geen input van de Toernooicommissie ontvangen.

### Scheidsrechterscommissie

Alle wedstrijden zijn weer voorzien van een scheidsrechter, dit blijft een hele puzzel, maar door de fluitverplichting van de teams vanaf de B en de inzet van vrijwilligers is dit toch weer gelukt.

Cursus jeugdscheidsrechter is gegeven in het begin van het seizoen, de bond gaat nu zelf de cursus geven en is afgelopen week gegeven door de bond.

De jeugdscheidsrechters zijn bij elke wedstrijd begeleid met het fluiten.

Bedankjes voor de week van de scheidrechter zijn weer positief ontvangen door de scheidrechter vooral bij de uitwedstrijden.

De vraag naar nieuwe scheidsrechter blijft, de club blijft groeien wat super is, maar dat betekent ook meer teams en dus meer wedstrijden die voorzien moeten worden van een scheidsrechter. Tot op heden heeft er



niemand gereageerd op de oproepen voor scheidsrechter. Misschien heeft iemand een idee, hoe dit het beste aangepakt kan worden, oproepen doen via social media heeft blijkbaar geen effect.

De nieuwe scheidsrechtercommissie helpen waar nodig is.

**ACTIE:** er is een vacature voor scheidsrechters en vooral voor de wedstrijden van de oudere jeugd én er is een vacature voor begeleiding van jeugdscheidsrechters.

### Magazine

Het magazine uitkomend eens in de twee jaar bracht ons de commissie weer bij elkaar in januari 2024. De commissie is nu bezig met het derde magazine van DTS'48. Het magazine zal in december 2024 verschijnen. De sponsors zijn benaderd door Bestuurslid Financiën vanuit de sponsorcommissie en de stukjes worden aangeleverd door de rest. Foto's zijn o.a. genomen door Roos Kruiver en zijn beschikbaar in ons archief. Tot nu loopt alles volgens planning en zijn wij straks benieuwd naar het resultaat.

### Walking handball

Geïntroduceerd door het NHV tijdens het 75-jarig bestaan van DTS'48 is het idee opgepakt hier iets mee te doen. Er werd via het NHV een clinic in oktober 2023 georganiseerd, flyers en een stukje in de Schakel en Rotonde en aanwezige benaderde oud leden van DTS'48. De clinic werd gegeven in sporthal De Sluis en was een groot succes. De meeste deelnemers waren enthousiast en de start was gemaakt. Iedere week op woensdagavond is er een Walking Handball training van 18.00-19.00 uur. Beginnend met o.a. een warming-up, baloefeningen, spel met of zonder bal en afsluitend met een partijtje Walking handball. Dit alles onder begeleiding van een trainer, deze rouleert per week. Na deze inspanningen is er tijd voor koffie/thee. Buiten op het veld bij Woudlust wordt de draad verder opgepakt van 18.30-19.30 uur. De groep heeft een bezetting van ongeveer 20 personen in de leeftijd van tegen de 50 tot 80, zowel dames als heren. Nu zijn we bezig met het tweede seizoen met heel veel plezier.

## 9. Samenstelling bestuur 2024 - 2025

- |                     |   |
|---------------------|---|
| ▪ Voorzitter Heilig | Voorzitter; aftredend per 1-1-2025                |
| ▪ Carina Heilig     | Secretaris; blijft aan                            |
| ▪ Dennis Kuipers    | Penningmeester/ Bestuurslid Financiën; blijft aan |
| ▪ Anja Rijpkema     | Bestuurslid Evenementen; blijft aan               |
| ▪ Femke Laan        | Bestuurslid Evenementen; blijft aan               |
| ▪ Vacature          | Bestuurslid Vrijwilligers                         |

**ACTIE:** Vrijwilligers werven voor de functie van voorzitter en bestuurslid Vrijwilligers

## 10. Aftredende vrijwilligers

Voorzitter noemt de namen van vrijwilligers die stoppen met een rol binnen de vereniging en bedankt hen voor hun inzet. Volgens de regels van het vrijwilligersbeleid bedanken wij hier met een bos bloemen:



## 11. Rondvraag

- Aanwezige: de B2 traint met balnummer 1 terwijl zij moeten trainen met balnummer 2. Aanwezige verteld dat de nieuwe ballen zijn besteld
- Aanwezige: vraagt op welke datum het scholenhandbal kersttoernooi wordt georganiseerd. Zij heeft deze vraag bij Recreanten 1 neergelegd omdat zij vanuit de toernooicommissie onder andere het kersttoernooi organiseren. Zij gaven terug deze taak te hebben neergelegd en dit bij het bestuur kenbaar te hebben gemaakt. Als reactie geeft het bestuur aan dat Recreanten 1 als team de verantwoordelijkheid heeft deze taak op te pakken. Het bestuur gaat in contact met Recreanten 1 met de vraag of er een datum is gepland.
- Aanwezige: de B2 heeft de scheidrechtercursus gevolgd. Hoe gaat de B2 begeleidt worden tijdens de eerste wedstrijden? De scheidsrechtercommissie is verantwoordelijk dat ze begeleiding geboden wordt, zij begeleidde ze altijd zelf. Wie gaat dat doen? Hoe werkt dit? Oproep om begeleiding te bieden? Veel mensen vinden het fluiten van wedstrijden een lastige taak, vooral de jongste jeugd. Bij oudere leden is vaak duidelijker te zien wat goed en niet goed gaat. Bij de E-teams is flexibel omgaan met de regels niet meer mogelijk. Is het een idee om eerst te inventariseren wie begeleiding nodig heeft/wenst? Aanwezige geeft aan mogelijk ondersteuning te bieden. Een goede begeleiding is belangrijk voor succeservaring opdoen. Aanwezige geeft aan dat hij vaak voor de D-teams aanwezig is.
- Aanwezige: bij wie moet je zijn als je een nieuwe bal nodig hebt? Antwoord wordt gegeven dat de ballen dit jaar te laat zijn besteld. Met de start van het binnen seizoen moeten ze geleverd zijn. De aanschaf is geregeld.
- Aanwezige: van wie krijg ik een bericht met betrekking tot de sponsorcommissie? Bestuurslid Financiën zal contact opnemen vanuit de sponsorcommissie

Voorzitter sluit de vergadering.



## 12. Actielijst

Actie	Actie door
Sponsorbeleid mailt naar Debby Botman en Anouk Out	Penningmeester
Is de foto van cover sponsorbeleid aangepast aan nieuwe tenues?	Penningmeester
Nagaan welke vrijwilligerstaken ouders van nieuwe leden hebben opgegeven	Secretariaat -> ledenadministratie
(Financiële) aanpak lotenverkoop	Vrijwilligers zijn bij het bestuur bekend
Aantal vrijwilligers die de taak op zich nemen om het huidige plan van aanpak te updaten bij het werven van vrijwilligers.	Vrijwilliger is bij het bestuur bekend
Vacatures: 1 persoon voor de sponsorcommissie, scheidsrechters, 2 bestuursleden (voorzitter en lid vrijwilligers),	Vrijwilligerscommissie
Heeft Recreanten 1 de taak van het organiseren van de scholen handbalkersttoernooi opgepakt? Op korte termijn is belangrijk dat er een datum is wanneer ook de zaal in de Sluis kan worden gehuurd	Voorzitter
Met dames 1 de taak voor het organiseren van de lotenverkoop, afstemmen.	Bestuur
Inventariseren wie begeleiding wenst bij het fluiten van wedstrijden. Bepalen wie de begeleiding gaat bieden	Scheidsrechtercommissie met in eerste instantie Bestuur om op te starten